

总公司第十九届一次职工代表大会行政工作报告摘编

二〇一六年行政工作回顾

2016年，全公司迎难而上、砥砺前行、凝心聚力、顽强拼搏，全年公司发展主要目标任务圆满完成，实现了总产值和人均收入双突破，突破了总公司历史最高点。

一、全面完成各项经济指标，实现了新突破

全年企业完成总产值39.25亿元，比2015年增长78.2%；实现利税1.5亿元；在岗职工人均年收入达到5.93万元，比2015年增长24.3%。工程质量一次交验合格率达100%，优良率达80%。未发生重大质量事故，未出现任何安全事故，工伤事故0起，死亡、重伤事故0起。全年接到“12319”及市民反馈问题共4项，问题处理率达100%。

2016年总公司荣获全国先进施工企业、山西省百强企业（排名第49位，较去年提升了6位）、省骨干建筑业企业、省优秀建筑企业、太原市企业50强等称号。总公司承建的敦化南北路道路改造工程荣获“山西省市政金杯示范工程”，马练营道路工程荣获“第三批山西省建筑业绿色施工示范工程”。

二、努力拓展经营市场，经营工作稳中向好

2016全年，总公司累计完成投标247项，签订审核合同117项，企业中标总额达到22.12亿元。新增劳务资质，可承担各类施工劳务作业，进一步规范了劳务结算，降低了财务风险。辰宇公司交城新厂已经正式投产，每日可生产各种口径的混凝土管400余米，年生产能力达2000万元以上。总公司积极响应国务院和太原市政府关于海绵城市建设的号召，自2016年11月底，组建了海绵公司（筹备处），为总公司参与海绵城市建设做准备。

三、全面加强质量管理，工程质量提升显著

一是严格执行质量管理体系，坚持质量责任制。二是针对各项工程特点制定了事前、事中和事后的《质量控制要点》，全年新编制控制要点23项。三是质量评优工作略见成效。四是提高施工机械化程度，从硬件方面确保工程质量，提高工作效率。

四、突出“安全第一”，保证全员安全生产

总公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化安全教育和培训力度。落实《安全生产责任状》签订制度。每月对各工地施工现场进行至少1次安全检查，及时消除安全隐患。严格按照市住建委下发的《安全文明施工细则》的要求，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源，减少对环境的污染，全面实现安全文明施工。

五、多措并举，深化成本管理，成本控制成效显著

一是进一步完善成本管理制度，确保成本控制制度化。二是强化年终工程成本分析，量化成本控制效果。三是合理筹划税务，降低税负，节约成本。

六、抓好人才管理，队伍整体素质稳步提高

一是结合总公司用工需求，全年共引进各类专业技术人才和复转军人共83人。二是根据各基层单位的培训需求，并结合总公司的实际情况，拟定并下发了《2016年员工培训计划》。三是加强专技人员管理。总公司工程技术人员已达594人，其中高级职称97人（含正高级3人），中级职称239人。一级建造师61人、二级建造师73人、造价工程师10人、注册安全工程师20人、试验检测师17人、机械工程师7人、工人技师212人。

七、提升后勤管理水平，职工满意度显著提高

为保障职工的饮食安全，严格要求炊管人员持健康证上岗，加强食堂的消防安全管理，健全食物中毒事件应急预案。为改善职工宿舍的居住环境，对各宿舍小区及机关办公楼清淤排污维修380余次。专人负责总公司集体户的户籍管理工作。全年累计发放福利3227人次，总金额达97.17万元，未发生任何失误。采取有针对性的措施，有效排除了旧办公

楼和地下车库汛期内涝的险情。物业管理水平不断提高，解除了职工的后顾之忧。

八、坚持以人为本，职工生活明显改善

继续开展职工大病医疗互助、帮困、慰问等民生工作。总公司工会在评优先进和组织保障方面成果显著。职工社保能够按时足额缴纳，住房公积金按退休时间逐年退还（现已退到2015年底），职工工资按时发放。让广大职工有了更多的获得感。

二〇一七年行政工作安排

2017年是实施“十三五”规划的重要一年，是贯彻省市第十一次党代会精神的起步之年，也是总公司“筑精品工程、抓施工成本、增企业效益”的深化之年。面对建筑行业错综复杂的形势和经济下行的压力，要进一步树立对标先进的意识，增强忧患意识、担当意识，敢作敢为，适应新常态、把握新机遇、建立新机制、打造新引擎、开创新局面。今年行政工作的总体思路是：加大经营力度，积极拓展经营市场；持续严格控制施工成本，努力提高企业效益；增加企业风险储备，增强企业抵御风险的能力；把建造精品工程、品质工程、获奖工程作为重点；把“增强职工的获得感和幸福感”作为工作的落脚点；有效推进企业改革创新，适时建立现代企业制度，提升市场竞争力；发扬精益求精的施工理念，努力培育工匠精神，巩固良好的企业声誉，为太原市城市建设贡献新力量。

主要指标是：企业总产值达到25亿元（其中市内工程产值15亿元，外埠工程产值10亿元），实现利税9000万元，在岗职工人均年收入争取增长8%，力争达到6.4万元。工程质量一次交验合格率达100%，优良率达70%。杜绝重大伤亡事故，年轻伤负伤率控制在20%以下。根据相关政策，继续努力推进和平北路和西矿街两个片区改造的有关工作。为确保上述目标和任务的顺利实现，我们要着力抓好以下十个方面的工作：

一、加强两级班子建设，推动企业可持续发展

坚持创新管理，着力提高领导效能。积极推进决策的科学化、民主化，重视发挥集体决策的作用；进一步强化依法治企、依法经营，公平参与竞争，遵守市场秩序，妥善处理企业在市场经营中遇到的法律纠纷；适时将总公司更名为太原市市政集团公司，并对原有公司组织架构、薪酬制度等进行改革。党员干部要坚决落实全面从严治党要求，把纪律和规矩挺在前面，以党风廉政建设“两个责任”为抓手，加强责任的传导落实。两级班子要志存高远、追求卓越、勇于担当，做总公司的开拓者。

二、巩固施工特色，扩大“太原市政”的社会影响力和品牌效应

质量、安全、文明施工管理和成本控制要进一步提档升级，提升总公司在市政、公路总承包施工方面的专业化程度。始终牢记“敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度”，强化安全生产红线意识。市住建委政务办公系统（OA办公自动化系统）已经正式启用，总公司将积极配合，并适时推动总公司的OA办公自动化系统建设。强化诚信体系建设。住房和城乡部打造的“四库一平台”已经于2016年底投入使用，各基层单位尤其是经营公司、外埠项目部必须引起关注，采取应对措施并加强诚信体系建设，努力做到依法经营、诚信经营。强化技术创新引领作用。以技术创新带动企业的施工水平、拓宽发展路径、增强企业综合实力。

三、不断拓宽经营思路，巩固经营市场

一是两级领导班子要持续齐抓经营，做到全员经营。二是坚持“太原市经营市场为依托，不断拓展省内市外和省外经营市场”的经营思路不变。目前必须倚重太原市内的经营市场。同时省内市外工程和外埠项目要紧抓不放，争取占领更多市场份

额。三是在坚持正确经营思路的同时，强化总公司各项资质的管理，巩固经营市场。

四、提高企业管理水平，不断挖掘管理红利

做好精细化管理，对涉及工程的各种因素实施全过程、无缝隙的管理，形成整体工程高质量。探索把信息化、网络化、数字化应用等先进技术手段引入企业管理中，提升管理效率和水平。进一步完善外埠项目的考核、审查、备案等管理制度，加强风险管控。继续实施年终目标责任书考核制度，对完成经济指标的各基层单位，要进行表彰，并将目标责任书完成情况与干部任免直接挂钩，激发全员的生产积极性。

五、持续加强施工成本管理，降本增效

总公司上下要进一步增强成本意识，做好前期成本预测、中期成本分析、末期成本核算全过程把控。逐步完善公司的成本管理制度和体系，使成本管理规范化、制度化。

六、健全财务管理制度，强化财务监督职能

加大对财会人员的培训力度，适时升级财务管理手段。加强结算管理，最大限度增加可用资金。降低各项费用开支，增强盈利水平。准确做好各项财务测算，为企业决策提供有力支持。充分利用税改政策，合理降低税负。从规范财务会计基础入手，健全审核审计机制，加大监督检查力度，有效防止和减少各种违规行为发生，提高企业财务信息规范性、准确性、实用性。

七、构建多元经营格局，努力打造发展新引擎

持续关注地铁建设的动向，继续加强对隧道管片制作工艺、地铁施工技术、大口径管片生产技术等相关知识的学习并推进与地铁相关的准备工作，不放弃任何进军地铁的机会。不断开拓市政基础设施的市场空间。依托新成立的海绵公司筹备处，积极与政府有关部门沟通协调，有望培育总公司新的经济增长点。

八、提升人才管理水平，实施人才优先发展战略

一是建立合理人才梯队，加快补齐人才短板。二是通过改革和完善人事制度来留住人才。三是在人才培育结构上，仍然倡导“一人多证、一专多能”。四是依托劳务公司，吸收农民工加入工会组织，提高农民工组织化水平，维护农民工队伍稳定。五是通过举办职业技能比赛、导师带徒、职工创新工作室等活动，助推企业培养造就一支素质优良、技艺精湛的大国工匠和新型产业工人队伍。

九、推动企业文化建设，适应市场经济发展

不断创新企业文化载体，加强总公司文化建设，形成总公司特有的“市政品牌文化”、“亲情文化”、“梦文化”等文化体系。始终坚持以生产经营为中心，加强企业文化与企业经营管理的融合，加强企业文化与企业发展战略的匹配。要善于借鉴学习、开拓创新，确保企业文化与时俱进，适应市场经济的发展。

十、以职工为本，做好各项民生保障工作

一是关心困难职工，持续做好扶贫帮困工作。二是采取针对性措施，加大资金回笼的力度，确保职工的社会保险能够按时缴纳，已退休人员住房公积金及时补交，职工工资按时发放。继续按计划提高广大职工收入。三是按照市住建委要求，严格落实总公司带薪休假制度。四是开展好“我们的节日”、每年一书等活动，丰富职工文化生活，传承优秀市政精神和文化。五是按照标准化、规范化、高效化为目标，进一步规范、完善、细化后勤保障制度，保障职工“安居乐业”。六是根据新员工聘任制度，结合专业、学历、年龄有计划地安排一批职工子弟入企，以解除职工的后顾之忧。

综合办供稿